

GOBIERNO REGIONAL
DE LA ARAUCANÍA

REF: Adjudica Licitación Pública para la
"CURSO GESTION DE CALIDAD
PARA OBRAS DE
INFRAESTRUCTURA".

RESOLUCION EXENTA N° 3843 ;

TEMUCO, 20 NOV. 2012

VISTOS:

01. La Ley N° 20.557 del año 2011, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año 2012;
02. La Ley N° 19.886 de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios;
03. El D.S. 250 de 09.03.2004, Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 19.886 de Bases sobre Contratos Administrativos de Suministro y Prestación de Servicios y sus modificaciones posteriores;
04. La Resolución Exenta N°001 (02.01.2012) de Gobierno Regional de La Araucanía, que aprueba desglose Presupuesto Programa 01 Gastos de Funcionamiento año 2012 y sus modificaciones posteriores;
05. Las Políticas y Condiciones de Uso del Sistema de Compras y Contrataciones Públicas;
06. La Ley N° 18.575 Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado;
07. La Resolución Exenta N° **3516 (07.11.2012)** que Aprueba Bases Administrativas, Bases Técnicas y Anexos y llama a Licitación Pública para la "**CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA**";
08. El aviso publicado en el Portal www.mercadopublico.cl el día **07.11.2012**;
09. El Acta de Apertura de fecha **15.11.2012**;
10. El Memorando N° **1431** del **20.11.2012**, el cual informa resultado de la evaluación de las ofertas, realizado por la Comisión Evaluadora de Ofertas;
11. Las facultades contempladas en la Ley N° 19.175 Orgánica Constitucional de Gobierno y Administración Regional;
12. La Resolución Exenta N° 2513 del 22.11.2007, del Gobierno Regional de la Araucanía, que Delega Facultades que indica;
13. La Resolución N° 1600 de 2008, de Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

01. Que por Resolución Exenta del VISTOS 07, se aprobaron las Bases Administrativas, Bases Técnicas y Anexos; y se llamó a Licitación Pública para la contratación del "**CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA**".
02. Que en virtud de lo señalado en el CONSIDERANDO anterior, se efectuó la publicación a través del Mercado Público según ID: **722-34-L112**;
03. Que, de acuerdo al informe de la Comisión Evaluadora de Ofertas, remitido por Memorando citado en el VISTOS 10, la oferta presentada por **CAMCOCAP S.A, RUT 76.622.760-0**, cumple satisfactoriamente con los requisitos y condiciones solicitadas en los términos de referencia respectivos, obteniendo el mejor puntaje de la evaluación, a saber: **98,50%**.



RESUELVO:

01. **ADJUDÍCASE**, el “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA” a la oferta indicada en el CONSIDERANDO 03, presentada por la empresa **CAMCOCAP S.A**, RUT **76.622.760-0**, con domicilio en Vicuña Mackena 396, 2° piso, Temuco; por un monto total de \$3.000.000.- (Tres millones de pesos), valor exento de IVA.
02. **DÉJASE EXPRESAMENTE ESTABLECIDO** que las “Bases Administrativas y Términos Técnicos de Referencia: “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA”, aprobados por la Resolución Exenta señalada en VISTOS 07 adjuntos al presente documento, y que forman parte integrante de ésta, cumplen la finalidad de orden de compra y contrato para cualquier efecto legal;
03. Póngase la presente resolución en conocimiento del oferente participante mediante publicación en el portal www.mercadopublico.cl;

ANOTESE, COMUNIQUESE Y NOTIFIQUESE.

“Por orden del Sr. Intendente y Ejecutivo del Gobierno Regional”.


HUGO CORTÉS KEHR
JEFE DIVISION DE ADM. Y FINANZAS
GOBIERNO REGIONAL DE LA ARAUCANIA



HCK/RHB/AGM/MFV

Distribución:

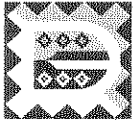
- Div. Adm. y Finanzas
- Proceso de Funcionamiento
- Proceso de RRHH.
- Encargado de Capacitación.
- Archivo

REFRENDACIÓN PRESUPUESTARIA
PROGRAMA 01 GASTOS DE FUNCIONAMIENTO 2012
ITEM 22.11.002

GLOSA “CURSOS DE CAPACITACIÓN”

PRESUPUESTO VIGENTE	\$11.447.000.-
MONTO COMPROMETIDO ANTERIOR	\$ 7.105.723.-
PRESENTE COMPROMISO	\$ 3.000.000.-
MONTO COMPROMETIDO A LA FECHA	\$10.105.723.-
SALDO DISPONIBLE	\$ 1.341.277.-

VºBº  (IRZ) FECHA: _____



GOBIERNO REGIONAL
DE LA ARAUCANÍA

ANEXO RESOLUCIÓN EXENTA N°

, FECHA:

EVALUACIÓN DE OFERTAS DE CAPACITACIÓN
PLAN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (PAC) - ÁREA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA

OFERTA TÉCNICA	OFERENTE 1	OFERENTE 2	OFERENTE 3	OFERENTE 4	OFERENTE 5	OFERENTE 6
1. Antecedentes del Programa:	G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL (2)	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Nombre específico de la actividad de capacitación.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
2. Objetivo de la capacitación.	Sí corresponde	Muy general	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde
3. Grupo objetivo: se refiere al personal a quienes está dirigida la capacitación.	Sí tiene	Muy general	Muy general	Muy general	Sí tiene	Muy general
4. Requisitos y diploma certificadorio.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
5. Modalidad pedagógica: Se deberá explicar si la actividad de capacitación será eminentemente teórica y/o práctica, por ejemplo: talleres, cursos, seminarios, etc.,	Sí corresponde	Sí tiene	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde
6. Objetivos operacionales coincidentes con los requerimientos del Servicio: Que se traduce en una descripción de las conductas que los beneficiarios deberán ser capaces de demostrar al término de la actividad de capacitación).	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	No tienen
7. Contenido y desglose de materias: Debiendo estar ordenadas cronológicamente, indicando además el número de horas por cada unidad de conocimientos,	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
8. Metodología del proceso de enseñanza-aprendizaje a emplear: especificando el apoyo didáctico y/o audiovisual (impreso).	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
9. Duración de la actividad: (tiempo total en horas expresadas cronológica y pedagógicamente).	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
10. Evaluación del nivel de aprendizaje: se debe describir la metodología didáctica que se utilizará para evaluar el grado de aprendizaje de los beneficiarios, por ejemplo a través de pruebas objetivas, pruebas de desarrollo, dinámicas grupales, etc., y	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
11. Seguimiento de la capacitación: se debe proponer una metodología de seguimiento de la capacitación para ser aplicada por el Comité Bipartito de Capacitación del Servicio después de los 60 días de concluida la actividad, con el propósito de evaluar el impacto de las competencias y habilidades adquiridas por los beneficiarios.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene	Sí tiene	No tiene
Puntos Aprobados	11	9	10	9	11	8
Porcentaje	100%	82%	91%	82%	100%	73%
Ponderador (20%)	20,00%	16,40%	18,20%	16,40%	20,00%	14,60%

2. Trayectoria de la Organización:		G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Nombre de la organización		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
2. Rut organizacional		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
3. Gerente General o representante legal		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
4. Certificaciones de calidad organizacional (ISO)		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene	Sí tiene	Sí tiene
5. Acreditación Académica de la Institución.		No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene
Puntos Aprobados		4	5	4	3	5	5
Porcentaje		80%	100%	80%	60%	100%	100%
Ponderador (30%)		24,00%	30,00%	24,00%	18,00%	30,00%	30,00%
3. Antecedente de los relatores:							
1. Profesión de cada relator titular y suplente (adjuntar Curriculum Vitae resumido).		Sí corresponde	Sí corresponde falta suplente	Sí corresponde	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
2. Especialización o grado académico en el tema.		Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
3. Experiencia laboral acreditada en el tema.		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
4. Experiencia docente acreditada en el tema.		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
5. Carta de compromiso (con el propósito de asegurar la excelencia académica).		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene	Sí corresponde	Sí Tiene
Puntos Aprobados		5	5	5	4	5	5
Porcentaje		100%	100%	100%	80%	100%	100%
Ponderador (30%)		30,00%	30,00%	30,00%	24,00%	30,00%	30,00%
4. Antecedentes del organismo capacitador:		G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Acreditación ante el SENCE.		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene
2. Especificación de instalaciones o infraestructura ad-hoc para la actividad de capacitación.		Sí tiene (1)	Sí tiene (1)	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene (1)
3. Ubicación de los locales y/o salas de clases.		Sí tiene (1)	Sí tiene (1)	No tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene (1)
4. El apoyo logístico (coffee-break, alimentación, ceremonia, cocktail, etc.)		No corresponde (3)	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
5. Apoyo administrativo (por ejemplo: secretaria que controlará asistencia, atenderá recados, etc.)		No tiene	Sí tiene	No tiene	No tiene	Sí tiene	No tiene
6. Otros Servicios ofrecidos		2 becas	2 becas	2 becas	2 becas	2 becas	2 becas

4. Antecedentes del organismo capacitador:	G2000 CAPACITACIÓN		REINALDO ANGEL		INS CAP LTDA.		PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.		CAMCO CAP S.A.		BEYON CAPACITACIÓN	
	4	6	6	4	5	6	5	6	5			
Puntos Aprobados	67%	100%	100%	67%	83%	100%	83%	100%	83%			
Porcentaje Ponderador (20%)	13,40%	20,00%	20,00%	13,40%	16,60%	20,00%	16,60%	20,00%	16,60%			
Porcentaje Total Oferta Técnica, puntos 1 al 4	87,40%	96,40%	96,40%	85,60%	75,00%	100,00%	75,00%	100,00%	91,20%			
PONDERADOR TOTAL OFERTA TÉCNICA (70%)	61,18%	67,48%	67,48%	59,92%	52,50%	70,00%	52,50%	70,00%	63,84%			

OFERTA ECONÓMICA		REINALDO ANGEL		INS CAP LTDA.		PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.		CAMCO CAP S.A.		BEYON CAPACITACIÓN	
Valores	G2000 CAPACITACIÓN	\$ 2.998.243	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 2.850.000		
Porcentaje		95,06%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	100,00%		
PONDERADOR TOTAL OFERTA ECONÓMICA (30%)	28,50%	28,52%	28,52%	28,50%	28,50%	28,50%	28,50%	28,50%	30,00%		
PUNTAJE TOTAL OFERTA TÉCNICA/ECONÓMICA	89,68%	96,00%	96,00%	88,42%	81,00%	98,50%	81,00%	98,50%	93,84%		

Notas:

- (1) Hotel AITUÉ no cuenta con salas adecuadas, en cuanto a iluminación, comodidad y aireación
- (2) Oferente no se encuentra en Chile Proveedores
- (3) No dan almuerzo, ofrecen \$5000 por participante, no corresponde
- (4) Acreditado en OOPP como relator

Luis Bavestrello Muñoz
 Presidente del Comité Bipartito de Capacitación
 Integrante Comisión Evaluadora

Mauricio Fuentes Villanueva
 Encargado de Capacitación
 Integrante Comisión Evaluadora

Hugo Cortés Kehr
 Jefe División de Adm. y Finanzas
 Ministro de Fe

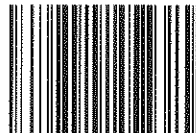
Anita Ganga Molina
 Encargada de Rec. Humanos
 Integrante Comisión Evaluadora



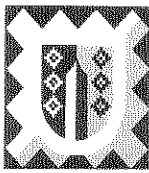
Gobierno Regional
de la Araucanía

FICHA DE CORRESPONDENCIA INTERNA

Folio	I-8857
Número de Documento	3643
Fecha de Documento	20/11/2012
Tipo de Documento	Resolución Exenta
Estado	Esperando Doc. Físico
Antecedente	Sin Antecedente
Materia	adjudica CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA
Remitente	PROCESO DE RECURSOS HUMANOS
Destinatario	PROCESO DE RECURSOS HUMANOS, PROCESO DE FUNCIONAMIENTO, JEFE DAF
Solicitado Por	Anita María Gangas Molina



I-8857



GOBIERNO REGIONAL
DE LA ARAUCANÍA

MEMO N° 1431 - 1

ANT. : Resolución Exenta N° 3516 (07.11.2011) que Aprueba Bases Administrativas y Bases Técnicas y llama a Licitación Pública para el “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA”.

MAT.: Informa resultado Evaluación de ofertas.

TEMUCO, **20 NOV. 2012**

DE: COMISION EVALUADORA DE OFERTAS

A: SR. JEFE DE DIVISIÓN DE ADM. Y FINANZAS
GOBIERNO REGIONAL DE LA ARAUCANÍA

En relación a la Licitación Pública denominada “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA”, adjunto al presente se hace llegar a Ud., para su resolución, la evaluación de las ofertas, conforme a lo que se indica:

INFORME DE EVALUACION DE OFERTAS

En Temuco, a 20 de Noviembre de 2011, se reunió la Comisión Evaluadora de Ofertas que más abajo suscribe, constituida por:

- a) Luis Bavestrello Muñoz, Presidente del Comité Bipartito de Capacitación
- b) Mauricio Fuentes Villanueva, Encargado de Capacitación del Gobierno Regional de La Araucanía.
- c) Anita Gangas Molina, Encargada Proceso de Recursos Humanos.

I) ANTECEDENTES DE LA ADQUISICION:

- LICITACION PUBLICA : “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA” (ID N° 722-34-L112);
- FINANCIAMIENTO: Programa 01 Gastos de Funcionamiento del Gobierno Regional de La Araucanía, año 2011, imputación 22.11.002.001 “Cursos de Capacitación”
- Resolución Exenta N° 3516 (07.11.2012) que Aprueba Bases Administrativas y Bases Técnicas y llama a Licitación Pública para el “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA”;
- PUBLICACIÓN: el día 07 de Noviembre de 2012 a través del Portal www.mercadopublico.cl;
- APERTURA DE LAS OFERTAS: realizada el día 15.11.2012 en donde se procedió a bajar los antecedentes de las ofertas a través del Portal, las que fueron recepcionadas por esta Comisión Evaluadora.
- PRESENTACIÓN DE OFERTAS: (Conforme a lo indicado en planilla adjunta)

II) PROPUESTA :

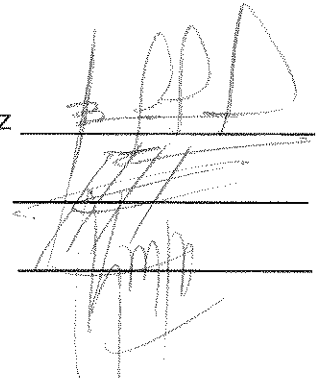
De acuerdo a la revisión, evaluación de las propuestas, se propone, salvo mejor parecer, la adjudicación de la Licitación Pública denominada “CURSO GESTION DE CALIDAD PARA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA”, a la oferta presentada por el Oferente CAMCOCAP, RUT 76.622.760-0, con domicilio en Vicuña Mackena N° 396, 2° piso, Temuco; por un monto total de \$3.000.000.- (Tres millones de pesos), quien cumple satisfactoriamente con los requisitos solicitados, obteniendo el más alto puntaje en el proceso de evaluación, a saber: **98,50%**

Saludan atentamente a Ud.,

PRESIDENTE Comité Bipartito de Capacitación, Luis Bavestrello Muñoz

Encargado de Capacitación, Mauricio Fuentes Villanueva

Encargada de Recursos Humanos, Anita Gangas Molina



“Por Orden del Sr. Intendente y Ejecutivo del Gobierno Regional de La Araucanía”



**V° B° Sr. Jefe División Administración y Finanzas,
que aprueba la propuesta hecha por la Comisión Evaluadora.**

Fecha V°B° _____

Distribución:

- Destinatario
- Div. Adm. Y Finanzas
- Proceso de Funcionamiento
- Archivo



**EVALUACIÓN DE OFERTAS DE CAPACITACIÓN
PLAN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (PAC) - ÁREA OBRAS DE INFRAESTRUCTURA**

OFERTA TÉCNICA	OFERENTE 1	OFERENTE 2	OFERENTE 3	OFERENTE 4	OFERENTE 5	OFERENTE 6
1. Antecedentes del Programa:	G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL (2)	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Nombre específico de la actividad de capacitación.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
2. Objetivo de la capacitación.	Sí corresponde	Muy general	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde
3. Grupo objetivo: se refiere al personal a quienes está dirigida la capacitación.	Sí tiene	Muy general	Muy general	Muy general	Sí tiene	Muy general
4. Requisitos y diploma certificadorio.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
5. Modalidad pedagógica: Se deberá explicitar si la actividad de capacitación será eminentemente teórica y/o práctica, por ejemplo: talleres, cursos, seminarios, etc.,	Sí corresponde	Sí tiene	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde
6. Objetivos operacionales coincidentes con los requerimientos del Servicio: Que se traduce en una descripción de las conductas que los beneficiarios deberán ser capaces de demostrar al término de la actividad de capacitación).	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	No tienen
7. Contenido y desglose de materias: Debiendo estar ordenadas cronológicamente, indicando además el número de horas por cada unidad de conocimientos.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
8. Metodología del proceso de enseñanza-aprendizaje a emplear: especificando el apoyo didáctico y/o audiovisual (impreso).	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
9. Duración de la actividad: (tiempo total en horas expresadas cronológica y pedagógicamente).	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
10. Evaluación del nivel de aprendizaje: se debe describir la metodología didáctica que se utilizará para evaluar el grado de aprendizaje de los beneficiarios, por ejemplo a través de pruebas objetivas, pruebas de desarrollo, dinámicas grupales, etc., y	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
11. Seguimiento de la capacitación: se debe proponer una metodología de seguimiento de la capacitación para ser aplicada por el Comité Bipartito de Capacitación del Servicio después de los 60 días de concluida la actividad, con el propósito de evaluar el impacto de las competencias y habilidades adquiridas por los beneficiarios.	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene	Sí tiene	No tiene

Puntos Aprobados

Porcentaje

Ponderador (20%)

11

100%

20,00%

9

82%

16,40%

10

91%

18,20%

9

82%

16,40%

11

100%

20,00%

8

73%

14,60%

2. Trayectoria de la Organización:		G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Nombre de la organización		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
2. Rut organizacional		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
3. Gerente General o representante legal		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
4. Certificaciones de calidad organizacional (ISO)		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene	Sí tiene	Sí tiene
5. Acreditación Académica de la Institución.		No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene	No tiene

Puntos Aprobados	4	5	4	3	5	5
Porcentaje	80%	100%	80%	60%	100%	100%
Ponderador (30%)	24,00%	30,00%	24,00%	18,00%	30,00%	30,00%

3. Antecedente de los relatores:		G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Profesión de cada relator titular y suplente (adjuntar Curriculum Vitae resumido).		Sí corresponde	Sí corresponde falta suplente	Sí corresponde	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
2. Especialización o grado académico en el tema.		Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
3. Experiencia laboral acreditada en el tema.		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
4. Experiencia docente acreditada en el tema.		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí corresponde (4)	Sí corresponde	Sí corresponde
5. Carta de compromiso (con el propósito de asegurar la excelencia académica).		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene	Sí corresponde	Sí Tiene

Puntos Aprobados	5	5	5	4	5	5
Porcentaje	100%	100%	100%	80%	100%	100%
Ponderador (30%)	30,00%	30,00%	30,00%	24,00%	30,00%	30,00%

4. Antecedentes del organismo capacitador:		G2000 CAPACITACIÓN	REINALDO ANGEL	INS CAP LTDA.	PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.	CAMCO CAP S.A.	BEYON CAPACITACIÓN
1. Acreditación ante el SENCE.		Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	No tiene
2. Especificación de instalaciones o infraestructura ad-hoc para la actividad de capacitación.		Sí tiene (1)	Sí tiene (1)	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene (1)
3. Ubicación de los locales y/o salas de clases.		Sí tiene (1)	Sí tiene (1)	No tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene (1)
4. El apoyo logístico (coffee-break, alimentación, ceremonia, cocktail, etc.)		No corresponde (3)	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene	Sí tiene
5. Apoyo administrativo (por ejemplo: secretaria que controlará asistencia, atenderá recados, etc.)		No tiene	Sí tiene	No tiene	No tiene	Sí tiene	No tiene
6. Otros Servicios ofrecidos		2 becas	2 becas	2 becas	2 becas	2 becas	2 becas

4. Antecedentes del organismo capacitador:	G2000 CAPACITACIÓN		REINALDO ANGEL		INS CAP LTDA.		PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.		CAMCO CAP S.A.		BEYON CAPACITACIÓN	
	4	6	4	6	4	6	5	5	6	5	5	
Puntos Aprobados	67%	100%	67%	100%	67%	100%	83%	83%	100%	83%	83%	
Ponderador (20%)	13,40%	20,00%	13,40%	20,00%	13,40%	20,00%	16,60%	16,60%	20,00%	16,60%	16,60%	
Porcentaje Total Oferta Técnica, puntos 1 al 4	87,40%	96,40%	85,60%	96,40%	85,60%	96,40%	75,00%	75,00%	100,00%	91,20%	91,20%	
PONDERADOR TOTAL OFERTA TÉCNICA (70%)	61,18%	67,48%	59,92%	67,48%	59,92%	70,00%	52,50%	52,50%	70,00%	63,84%	63,84%	

OFERTA ECONÓMICA

G2000 CAPACITACIÓN		REINALDO ANGEL		INS CAP LTDA.		PERSONAS Y CAPACITACION LTDA.		CAMCO CAP S.A.		BEYON CAPACITACIÓN	
Valores	\$ 3.000.000	\$ 2.998.243	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 2.850.000	
Porcentaje	95,00%	95,06%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	95,00%	100,00%	
PONDERADOR TOTAL OFERTA ECONÓMICA (30%)	28,50%	28,52%	28,50%	28,50%	28,50%	28,50%	28,50%	28,50%	28,50%	30,00%	

PUNTAJE TOTAL OFERTA TÉCNICA/ECONÓMICA

89,68%	96,00%	88,42%	81,00%	98,50%	93,84%
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Notas:

- (1) Hotel AITÚE no cuenta con salas adecuadas, en cuanto a iluminación, comodidad y aireación
- (2) Oferente no se encuentra en ChileProvedores
- (3) No dan almuerzo, ofrecen \$5000 por participante, no corresponde
- (4) Acreditado en OOPP como relator

Luis Bavestrello Muñoz

Presidente del Comité Bipartito de Capacitación
Integrante Comisión Evaluadora

Mauricio Fuentes Villanueva

Encargado de Capacitación
Integrante Comisión Evaluadora

Anita Ganga Molina

Encargada de Rec. Humanos
Integrante Comisión Evaluadora